

Séminaire de Frédéric Guiomard ([guiomard@gmail.com](mailto:guiomard@gmail.com))

Thèmes proposés (liste non exhaustive)

**I. Séances introductives : (sans exposé)**

- 1- Une petite histoire des conseils de prud'hommes (03/11)
- 2- Qu'est-ce que le contentieux ? Qu'est-ce que la jurisprudence ? L'exemple du CNE (avec E Serverin) (10/11)

**II. Droit judiciaire du travail**

- 3- La compétence juridictionnelle en droit du travail
- 4- La preuve en droit du travail
- 5- L'accès à la justice
- 6- L'organisation des prud'hommes, les élections prud'homales, l'impartialité ;
- 7- L'instance prud'homale : déroulement (instance initiale, conciliation, l'équité de la procédure...)
- 8- Les principes directeurs du procès prud'homal (oralité, comparution personnelle, unicité de l'instance...)
- 9- Le délai raisonnable devant les conseils de prud'hommes (ou le temps dans le procès)
- 10- L'action en justice des représentants du personnel (comité d'entreprise, syndicats)
- 11- Les modes alternatifs de règlement des litiges en droit du travail
- 12- Les litiges sur la rupture du contrat de travail (licenciements, prise d'acte, rupture amiable et conventionnelle, démission, mise à la retraite
- 13- Les transactions / Les modes de fin des litiges
- 14- Les procédures d'urgence en droit du travail
- 15- L'exécution des décisions prud'homales
- 15- Les voies de recours (appel et cassation)
- 17. La question prioritaire de constitutionnalité (ou la constitutionnalisation du droit social)
- 18- Les recours devant les juridictions internationales (CEDH et CJUE) (possibilité d'axer sur un thème plus précis : les transferts d'entreprise ou le temps de travail devant la CJUE ; le droit syndical ou les droits collectifs devant le Conseil de l'Europe...)
- 19- Les procédures devant les juridictions administratives / les contentieux de droit public en droit du travail

**III. Quelques études de contentieux en droit du travail**

- a- Droits fondamentaux et droit du travail
- b- Le contentieux sur le fondement du principe « à travail égal salaire égal » (et la distinction discrimination / égalité de traitement)
- c- Le contentieux relatif à l'égalité sexuelle devant la CJUE
- d- Les contentieux relatifs au licenciement des salarié protégés devant les juridictions administratives
- e- Le contentieux sur les discriminations
  - raciales
  - (un exposé sur chaque thème)
    - sexuelles
    - autres (apparence physique, religion, âge)
- f- Les différends portés devant la HALDE
- g- Le contentieux sur la vie personnelle du salarié (ou vie privée / vie familiale ; les NTIC...)
- h- Le contentieux sur les restructurations (divers thèmes possibles : la fermeture de l'entreprise, la sauvegarde de la compétitivité ; le PSE ; les plans de départ volontaires ; la sauvegarde de la compétitivité...)
- i- La liberté d'expression des salariés
- j- Le contentieux sur le harcèlement
- k- Autour des sanctions en droit du travail : responsabilité, réintégration...
- l- Autre sujet (à préciser sur la fiche d'inscription)

Calendrier

Oct.	Nov	Dec	Janvier	Février	Mars
6 27	3 5 (Ch. mixte) 10 24	8	12 26	2 16	09 23

